

## CODICE DI CONDOTTA

### di CLAUGER-TECHNOFRIGO S.r.l.

Versione 3.0 04122023

#### PREMESSA

Scopo del presente Codice è fornire una panoramica delle linee guida di comportamento adottate da CLAUGER-TECHNOFRIGO S.r.l.. La missione del Gruppo Clauger è innovare per una migliore qualità della vita e il nostro progetto e le nostre azioni devono seguire il nostro sistema di valori fondamentali, che abbiamo chiamato "HOPE". La parola "HOPE" comprende i nostri assi di sviluppo e aiuta a stimolare l'innovazione e il miglioramento continuo.

- **H** come HUMAINS (uomini e donne):

Riguarda la nostra capacità di integrare e gestire i talenti all'interno dell'azienda. Facciamo ogni sforzo per formare i dipendenti, motivarli e farli evolvere. La nostra filosofia si concretizza con la formulazione "Una persona, un progetto".

- **O** come OVERTURE, apertura:

Rafforziamo il nostro sviluppo attraverso la nostra capacità di aprirci e includere gli altri, sfidare e innovare pur rimanendo agili. Coltiviamo questo approccio "Made With" collaborando con i nostri clienti e partner commerciali.

- **P** per Perpetuity/Perennité, cioè visione di lungo periodo:

Uno dei nostri valori fondamentali è garantire la soddisfazione dei clienti e degli altri partner con cui lavoriamo. Siamo interessati a relazioni a lungo termine e ci sforziamo di costruire relazioni basate sulla fiducia che durano nel tempo.

- **E** per l'Ambiente (Environnement)

In CLAUGER, ridurre i consumi energetici per le aziende industriali è fondamentale, è un obiettivo che ci siamo posti. Dal 2013, il Gruppo CLAUGER ha ampliato le proprie competenze nel consumo di energia creando una transizione verso i servizi digitali e correlati. Il nostro obiettivo è aiutare i nostri clienti a ottimizzare il loro consumo energetico durante l'installazione.

CLAUGER-TECHNOFRIGO rispetta le diverse norme sociali, politiche e giuridiche in Europa e gli standard fondamentali di condotta validi in tutto il mondo. CLAUGER-TECHNOFRIGO presta particolare attenzione ai comportamenti onesti, alla lotta alla corruzione, alla concorrenza leale, al rispetto della filiera, alla prevenzione dei conflitti di interesse, alla lotta contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo, alla protezione e sicurezza dei dati, al trattamento responsabile dei beni e delle informazioni riservate, reporting trasparente, informazioni privilegiate e pubblicità ad hoc, restrizioni al commercio internazionale e responsabilità d'impresa/sostenibilità.

## PANORAMICA DELLE REGOLE DI INGAGGIO E CONFORMITÀ

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti e fornitori di CLAUGER-TECHNOFRIGO e offre loro un quadro di riferimento che definisce standard di condotta fondamentali e valida a livello globale; descrive i valori e i principi che guidano l'azienda nel rispetto della normativa vigente. Lo scopo del Codice di condotta è quello di educare tutti i dipendenti sui potenziali rischi e aiutarli a trovare un modo per ridurre al minimo tali rischi. Il Codice di Condotta è parte integrante del regolamento interno di CLAUGER-TECHNOFRIGO S.P.A.

### • CONDOTTA ONESTA

Il claim di CLAUGER-TECHNOFRIGO va oltre il semplice rispetto di leggi e altre norme cogenti: CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che i propri dipendenti si comportino in modo onesto, autentico ed equo nella loro attività professionale e in tutte le situazioni che si presentano nell'ambito di tale attività. Ogniqualvolta qualcuno agisca per conto di CLAUGER-TECHNOFRIGO, si assume la responsabilità in qualità di rappresentante della Società. Una buona condotta implica anche l'essere allineati con il significato apparente delle nostre politiche e linee guida e non cercare di aggirarle con ragioni formalistiche. Inoltre, i manager di linea devono essere all'altezza del loro ruolo di modelli di ruolo.

### • RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI INTERNI

Il rispetto di tutti i requisiti legali applicabili nonché dei regolamenti interni di CLAUGER-TECHNOFRIGO è il fondamento essenziale di qualsiasi condotta di CLAUGER-TECHNOFRIGO e dei suoi dipendenti. Tutti i dipendenti della Società sono tenuti a informarsi sui requisiti legali e sui regolamenti interni applicabili alla loro area di responsabilità all'interno di CLAUGER-TECHNOFRIGO e, in caso di dubbio, a ottenere consulenza dai loro superiori gerarchici e da altri dipartimenti competenti di CLAUGER-TECHNOFRIGO. Violazioni di leggi e altre norme vincolanti, nonché regolamenti interni, possono comportare conseguenze penali, professionali e civili per i dipendenti coinvolti in CLAUGER-TECHNOFRIGO. Per CLAUGER-TECHNOFRIGO, tali violazioni possono comportare multe elevate, esclusione dalle gare, sanzioni ufficiali, richieste di risarcimento danni da parte di clienti o concorrenti, nonché danni significativi alla reputazione. Tali rischi e danni possono avere un effetto permanente sulla competitività e sulla sopravvivenza di CLAUGER-TECHNOFRIGO. Comportamenti inappropriati mettono quindi in pericolo i posti di lavoro di tutti i dipendenti di CLAUGER-TECHNOFRIGO. Inoltre, indagini ufficiali, indagini interne o copertura mediatica negativa, a causa di violazioni di una legge applicabile o di altri insiemi di regole, interferiscono a lungo con il funzionamento della società. Se, in singoli casi, le norme previste

dalle leggi applicabili sono più rigorose delle norme del presente Codice di condotta o di altri regolamenti interni, prevarranno le norme giuridiche. Di conseguenza, se la legge applicabile è meno severa, prevarranno le regole più severe del presente Codice di condotta o di altri regolamenti interni di CLAUGER-TECHNOFRIGO.

- **LOTTA ALLA CORRUZIONE**

La corruzione ostacola il progresso e l'innovazione, distorce la concorrenza e può danneggiare gravemente CLAUGER-TECHNOFRIGO e i suoi dipendenti. Pertanto, CLAUGER-TECHNOFRIGO si oppone a qualsiasi forma di corruzione ed evita persino la semplice apparenza di essa. È severamente vietato esercitare un'influenza sulle decisioni concedendo un vantaggio personale di qualsiasi tipo. Ciò vale anche per i funzionari pubblici e i dipendenti di altre società e istituzioni in patria e all'estero. I dipendenti di CLAUGER-TECHNOFRIGO non sono soggetti a corruzione e non ottengono alcun vantaggio dalla loro attività di terzi a parte la retribuzione (retribuzione e altri elementi di remunerazione) loro corrisposta da CLAUGER-TECHNOFRIGO.

- **CONCORRENZA LEALE**

La concorrenza libera e leale è soggetta alla protezione delle leggi nazionali e internazionali in materia di concorrenza e antitrust. Le violazioni delle leggi sulla concorrenza e antitrust sono perseguite in tutto il mondo dalle autorità antitrust e dalle forze dell'ordine. Possono portare a sanzioni che minacciano l'esistenza dell'ordine di milioni di euro, nonché all'esclusione delle gare d'appalto per le società interessate e a considerevoli sanzioni personali per i dipendenti. CLAUGER-TECHNOFRIGO vuole stupire i clienti e il mercato con la qualità dei suoi servizi e applicazioni e prezzi competitivi. CLAUGER-TECHNOFRIGO si impegna a garantire una concorrenza leale e rifiuta qualsiasi accordo o pratica anticoncorrenziale inappropriata.

- **EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE**

In CLAUGER-TECHNOFRIGO, le decisioni aziendali sono prese esclusivamente nel migliore interesse dell'azienda. I conflitti di interesse con preoccupazioni private o altre attività, anche da parte di parenti o altre persone o organizzazioni vicine, dovrebbero essere evitati fin dall'inizio. La prevenzione dei conflitti di interesse richiede inoltre che i dipendenti di CLAUGER-TECHNOFRIGO in contatti commerciali con concorrenti, consulenti, clienti, fornitori, fornitori di servizi e altri partner commerciali di CLAUGER-TECHNOFRIGO evitino anche l'impressione di favoritismi dovuti alla vicinanza personale. Eventuali conflitti di interesse devono essere dichiarati ai loro superiori dalle persone interessate e verificati dai loro superiori gerarchici.

- **LOTTA CONTRO IL RICICLAGGIO DI DENARO E IL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO**

Il riciclaggio di denaro si riferisce alla canalizzazione di fondi generati illegalmente o di beni ottenuti illegalmente nella circolazione finanziaria ed economica legale. Il finanziamento del terrorismo si verifica se fondi o altri fondi sono messi a disposizione per reati terroristici o per sostenere organizzazioni terroristiche. CLAUGER-TECHNOFRIGO combatte contro ogni forma di riciclaggio e finanziamento del terrorismo e prende precauzioni contro qualsiasi coinvolgimento nel riciclaggio o nel finanziamento del terrorismo.

- **PROTEZIONE E SICUREZZA DEI DATI**

Esistono norme legali speciali per proteggere i dati personali. CLAUGER-TECHNOFRIGO si impegna pienamente a rispettare queste regole. I dati personali di ogni tipo devono quindi essere attentamente protetti contro l'accesso non autorizzato e l'uso improprio. L'informatica (IT) e l'elaborazione elettronica dei dati (EDP) sono ormai parte integrante della vita professionale quotidiana di CLAUGER-TECHNOFRIGO.

Tuttavia, comportano una moltitudine di rischi. CLAUGER-TECHNOFRIGO prende molto sul serio questi rischi, nel proprio interesse e nell'interesse dei propri partner commerciali, e affronta le potenziali debolezze in modo preventivo e non appena ne siano a conoscenza.

- **GESTIONE RESPONSABILE DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DELLE INFORMAZIONI RISERVATE**

Il materiale e la proprietà intellettuale di CLAUGER-TECHNOFRIGO sono al servizio del benessere della Società. Deve essere protetto contro l'uso improprio per scopi privati ed esterni. CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che i propri dipendenti gestiscano il patrimonio aziendale in modo responsabile.

Cura e responsabilità sono richieste anche nella gestione delle informazioni riservate che i dipendenti incontrano nel corso della loro attività. Non devono essere utilizzati per scopi personali o trasmessi a terzi senza autorizzazione.

- **REPORTISTICA TRASPARENTE**

Per CLAUGER-TECHNOFRIGO sono essenziali una rendicontazione e una comunicazione oneste, trasparenti e affidabili delle transazioni commerciali rilevanti della società nei confronti di tutti gli stakeholder (ad es. investitori, dipendenti, clienti, partner commerciali, pubblico in generale e istituzioni statali). Ciò include una corretta documentazione delle nostre transazioni all'interno dell'azienda e nei confronti di terzi.

Tutti i dipendenti di CLAUGER-TECHNOFRIGO sono pertanto obbligati, in ragione dei loro compiti e compiti contrattuali, a registrare e riferire in modo completo, diligente, accurato e puntuale le relative transazioni commerciali all'interno di CLAUGER-TECHNOFRIGO. Questa è la base della credibilità di CLAUGER-TECHNOFRIGO nel mondo degli affari e sul mercato dei capitali. I manager di linea devono assicurarsi che la documentazione nella loro area di responsabilità sia eseguita correttamente.

- **INFORMAZIONI PRIVILEGIATE E PUBBLICITÀ AD HOC**

CLAUGER-TECHNOFRIGO prende tutte le precauzioni legali e realmente necessarie per prevenire l'uso illegale di informazioni privilegiate. CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che tutti i dipendenti rispettino le normative legali e interne applicabili e non si impegnino in insider trading o divulghino illegalmente informazioni privilegiate. I dipendenti di CLAUGER-TECHNOFRIGO sono tenuti a comunicare potenziali informazioni privilegiate al Consiglio di Amministrazione di CLAUGER-TECHNOFRIGO senza indugio e in completa riservatezza.

- **COMMERCIO INTERNAZIONALE, RESTRIZIONI COMMERCIALI**

CLAUGER-TECHNOFRIGO e i suoi dipendenti rispettano tutte le normative applicabili in materia di commercio nazionale e internazionale e tutte le restrizioni commerciali pertinenti ai sensi del diritto nazionale e internazionale. Questi includono embarghi pertinenti sotto forma di divieti di emissione e importazioni.

- **RESPONSABILITÀ DELLE AUTORITÀ DI VIGILANZA**

Il management di CLAUGER-TECHNOFRIGO dovrebbe dare l'esempio ("tone at the top"). I nostri manager sono i primi contatti per domande sulla comprensione delle regole e assicurano che i dipendenti nella loro area di responsabilità siano a conoscenza e seguano le politiche e le linee guida del Codice di condotta. Ciò significa che i colloqui personali sono necessari tanto quanto le misure organizzative.

- **CASI DI DUBBIO**

In caso di domande sul Codice di Condotta e sulle politiche interne, i dipendenti possono contattare i dirigenti, i rispettivi dipartimenti specialistici e in particolare l'ufficio legale di CLAUGER-TECHNOFRIGO.

- **SEGNALAZIONE VIOLAZIONI DI CONFORMITÀ / SISTEMA DI INTEGRITÀ CLAUGER-TECHNOFRIGO**

A causa della notevole importanza del comportamento conforme di tutti i dipendenti, il rispetto del Codice di condotta e delle politiche e direttive associate è un compito collettivo. In caso di indicazioni di violazione, CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che tutti i dipendenti informino i responsabili di linea o il dipartimento specialistico competente (ad es. ufficio legale, hr, contabile o fiscale) ovvero utilizzino il sistema di segnalazione di cui al punto successivo. Nessun dipendente che, con intento sincero, (presumibilmente) segnala violazioni di leggi, codice di condotta o linee guida correlate, e non ha fatto nulla di male, deve temere ripercussioni dovute alla segnalazione. Se un dipendente è stato parte della violazione delle leggi, del codice di condotta o delle politiche e linee guida associate, ed evita di danneggiare CLAUGER-TECHNOFRIGO mediante segnalazione volontaria, questo sarà preso in considerazione a suo favore. Chiunque incautamente o consapevolmente sollevi falsi sospetti o accuse, andrà incontro alle dovute conseguenze.

- **GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)**

CLAUGER-TECHNOFRIGO, in adeguamento alle previsioni di cui al D.Lgs. 24/2023 ha adottato un sistema di segnalazione (c.d. whistleblowing) che dà la possibilità di segnalare atti o fatti che possano costituire una delle violazioni di cui all'art. 2, comma 1 let. a) nn. 2-6) del citato Decreto. Tale sistema garantisce la riservatezza e la protezione dei dati personali del soggetto che effettua la segnalazione, dei facilitatori e del soggetto eventualmente segnalato e garantisce che le segnalazioni siano ricevute, esaminate e valutate attraverso canali – uno scritto e uno orale – specifici, autonomi e indipendenti che differiscono dalle ordinarie linee di reporting.

Il citato sistema di segnalazioni è raggiungibile al seguente indirizzo:

<https://clauger-technofrigo.integrityline.com>

Si rimanda a quanto previsto nella specifica *Procedura di gestione delle segnalazioni (Whistleblowing Policy)*, disponibile anche sul sito internet aziendale, per tutti i dettagli relativi alle segnalazioni whistleblowing.

Infine, con riferimento a quanto introdotto dal D.Lgs. 24/2023, la segnalazione di atti o fatti che possano costituire violazioni ai sensi del medesimo decreto e di quanto previsto nella policy adottata, non può essere causa di condotte ritorsive nei confronti del soggetto segnalante e dei facilitatori.

## CONFORMITÀ NELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO

CLAUGER-TECHNOFRIGO intrattiene rapporti commerciali diversificati con fornitori e subappaltatori. Tali rapporti consentono a CLAUGER-TECHNOFRIGO di offrire i propri servizi ad un prezzo competitivo. CLAUGER-TECHNOFRIGO seleziona quindi con cura i propri fornitori e subappaltatori esclusivamente sulla base della loro capacità prestazionale e affidabilità. CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta inoltre che i suoi partner commerciali dimostrino integrità e conformità alla legge. Nei rapporti commerciali con i partner commerciali, in particolare fornitori, fornitori di servizi, subappaltatori e agenti di vendita, lavoriamo per la conformità ai nostri standard applicabili. Ci aspettiamo che i nostri fornitori seguano esplicitamente il comportamento di CLAUGER-TECHNOFRIGO nella direzione di una politica sociale, ambientale e aziendale sostenibile.

Il presente Codice di Condotta definisce inoltre i principi e i requisiti di CLAUGER-TECHNOFRIGO per tutti i suoi fornitori di beni e servizi, tutti i suoi subappaltatori nonché le società del gruppo di fornitori e subappaltatori (di seguito congiuntamente denominati: "fornitore" o "fornitori"). CLAUGER-TECHNOFRIGO si riserva il diritto di modificare i requisiti del presente Codice di Condotta. Come condizione per fare affari con CLAUGER-TECHNOFRIGO, ci aspettiamo che i fornitori rispettino questi requisiti. CLAUGER-TECHNOFRIGO intende mantenere il presente Codice di Condotta in uno spirito di dialogo costruttivo e di partnership con i fornitori. Qualora CLAUGER-TECHNOFRIGO noti o sospetti episodi di non conformità al presente Codice di Condotta e CLAUGER-TECHNOFRIGO ne informi il Fornitore, CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che il Fornitore indoghi e corregga i problemi di non conformità nel più breve tempo possibile ed entro un termine concordato. Qualora il fornitore non dimostri la propria volontà di porre rimedio a tali problematiche, CLAUGER-TECHNOFRIGO si riserva il diritto di adottare le opportune misure legali, di seguito, di adottare misure per porre fine interamente al rapporto commerciale o di promuovere, tracciare e applicare misure correttive.

I fornitori devono rispettare e rispettare le leggi e i regolamenti di tutti i paesi in cui operano, acquistano e/o vendono beni e servizi. Nel caso in cui i requisiti della legislazione locale siano inferiori agli standard internazionali stabiliti in questo documento, i fornitori sono tenuti a seguire i più recenti standard internazionali. I fornitori devono attuare i requisiti del presente codice di condotta lungo tutta la loro catena di approvvigionamento.

Oltre ai principi sopra esposti, che devono essere rispettati in egual misura da tutti i fornitori, CLAUGER-TECHNOFRIGO presta particolare attenzione - e rivendica la stessa attenzione anche da parte dei propri fornitori - alle seguenti norme e principi sociali, lavorativi e ambientali:



## POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

### • NESSUN LAVORO MINORILE

CLAUGER-TECHNOFRIGO rispetta il diritto dei bambini allo sviluppo e all'istruzione. Ai fornitori è vietato assumere bambini in violazione della Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Convenzione sull'età minima dell'ILO n. 138, 182). L'età minima per l'impiego è l'età minima legale del paese, o l'età di completamento della scuola dell'obbligo in quel paese, a seconda di quale sia la più alta.

### • NESSUN LAVORO FORZATO

In nessun caso i fornitori utilizzeranno, promuoveranno o altrimenti daranno luogo all'uso di manodopera forzata o involontaria. Questo lavoro può includere, ma non è limitato a, pratiche come limitare la circolazione delle persone; trattenere salari o documenti di identità per costringerli a rimanere al lavoro; intrappolarli in falsi debiti o detrazioni salariali da cui non possono sfuggire; perdita di status sociale (cfr. Convenzioni DELL'OIL n. 29, 105). I fornitori devono garantire che i lavoratori comprendano i loro diritti per quanto riguarda il pagamento dei salari, gli straordinari e la conservazione dei documenti di identità. Pertanto, i fornitori garantiranno che i lavoratori siano trattati in modo equo e che i loro diritti siano rispettati. Nel caso in cui i lavoratori siano assunti da terzi, i fornitori presteranno particolare attenzione alla corretta applicazione di tali principi.

### • ORE DI LAVORO

Le ore di lavoro (compresi gli straordinari) devono essere conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili, ai contratti collettivi e alle convenzioni internazionali. I fornitori rifiuteranno gli straordinari come sostituto di una retribuzione regolare insufficiente. Se gli straordinari vengono pagati, il pagamento sarà basato sulle rispettive normative legali e / o collettive. Il lavoro o il servizio al di fuori del normale orario di lavoro non deve essere forzato dallo sfruttamento della vulnerabilità di un lavoratore sotto la minaccia di una punizione.

### • SALARI EQUI

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili, compresi quelli relativi al salario minimo, agli straordinari e ai benefici prescritti dalla legge. I fornitori pagano salari che non sono inferiori a quelli stabiliti per il commercio o l'industria in cui viene eseguito il lavoro. Nei luoghi in cui non vi è alcun obbligo legale di definire un salario minimo, la Convenzione n. 131 dell'OIL costituisce la base della definizione. I lavoratori devono essere pagati in modo equo e tempestivo.

### • NON DISCRIMINAZIONE E PARITÀ DI RETRIBUZIONE

CLAUGER-TECHNOFRIGO rispetta le differenze culturali. I Fornitori non devono discriminare o emarginare alcun lavoratore sulla base di razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale, origine nazionale, origine sociale o stato civile nelle pratiche di assunzione e impiego come le domande di lavoro, promozioni, premi, accesso alla formazione, incarichi professionali, stipendi, benefici, disciplina, cessazione o pensionamento (vedi Convenzione ILO n. 100, 111).

- **DIRITTO DI ORGANIZZAZIONE E LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**

I fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, di formare e aderire all'organizzazione dei lavoratori di loro scelta, di cercare rappresentanza e di contrattare collettivamente, nella misura consentita da e in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. I fornitori devono garantire che i rappresentanti di tale personale non siano discriminati (vedi Convenzione ILO n. 87, 98). I fornitori devono sforzarsi di stabilire un rapporto equo tra i loro interessi economici e quelli dei loro dipendenti.

- **SALUTE E SICUREZZA**

I fornitori devono garantire che i rischi per la salute e la sicurezza dei loro dipendenti, appaltatori e membri del pubblico derivanti dalle loro operazioni siano ridotti. CLAUGER-TECHNOFRIGO richiede ai propri fornitori di svolgere le loro operazioni in sicurezza, in conformità con tutte le normative legali applicabili, attraverso codici di condotta approvati e standard di best practice del settore. Di conseguenza, ci si aspetta che i fornitori dimostrino un chiaro impegno per la gestione della salute e della sicurezza e politiche e procedure efficaci e proattive. Ci si aspetta che i fornitori promuovano la garanzia, l'espansione e l'ulteriore sviluppo di condizioni di lavoro sicure. CLAUGER-TECHNOFRIGO prenderà molto sul serio il verificarsi di incidenti e il monitoraggio reattivo e richiederà la piena divulgazione delle statistiche. I fornitori devono fornire a CLAUGER-TECHNOFRIGO i propri indicatori di salute e sicurezza, la valutazione dei rischi e il relativo piano di miglioramento, su richiesta.

## **AMBIENTE**

- **POLITICA AMBIENTALE**

I fornitori attuano misure che contribuiscono alla protezione dell'ambiente durante il ciclo di vita del prodotto; progettazione, sviluppo, produzione, trasporto, funzionamento e smaltimento o riciclaggio. CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che i suoi fornitori si impegnino a risparmiare risorse preziose, consumare meno energia e generare meno rifiuti ed emissioni attraverso un uso sostenibile. Per questo motivo, i prodotti e i servizi dovrebbero continuare ad essere estremamente rispettosi dell'ambiente in futuro. Al fine di rispettare gli standard internazionali, i fornitori lavorano a stretto contatto con le autorità locali e le istituzioni statali competenti a livello locale. CLAUGER-TECHNOFRIGO incoraggia e si aspetta che i fornitori siano certificati ISO 14001 o equivalenti.

- **INNOVAZIONE E CICLO DI VITA DEL PRODOTTO**

CLAUGER-TECHNOFRIGO si concentra sulla fornitura al mercato di prodotti che migliorino i migliori standard di prestazione ambientale. Pertanto, i fornitori dovrebbero impegnarsi ad adottare una politica di ricerca volontaria al fine di sviluppare prodotti rispettosi dell'ambiente. I fornitori sono tenuti a considerare non solo gli impatti ambientali dei loro prodotti durante la fase di progettazione, ma anche nei loro processi di produzione e approvvigionamento.



- **CONSERVAZIONE DELLE RISORSE NATURALI E DEI MATERIALI DI CONFLITTO**

I fornitori dovrebbero concentrarsi sulla riduzione dell'uso di materie prime e risorse, nonché sull'eliminazione degli sprechi da tutte le loro attività, ove possibile. Devono essere implementati processi appropriati. I fornitori dovrebbero promuovere lo sviluppo di tecnologie che limitino le emissioni di CO2 e il consumo di acqua, nonché soluzioni di risparmio energetico e riciclaggio e dovrebbero attuare strategie logistiche che riducano al minimo l'impatto ambientale complessivo.

CLAUGER-TECHNOFRIGO si aspetta che i propri fornitori promuovano i principi e le pratiche di responsabilità sociale lungo tutta la catena del valore e diano un ruolo importante all'etica degli acquisti.

SISTEMI DI  
GESTIONE CERTIFICATI

**CQY**  
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015  
UNI EN ISO 14001:2015  
UNI ISO 45001:2018



**Clauger-Technofrigo S.r.l.**

Via delle Officine Barbieri 7, 40013 Castel Maggiore (BO) Italia

Tel. +39 051 718511 Fax +39 051 714261 - PEC [clauger-technofrigo@pec.it](mailto:clauger-technofrigo@pec.it)

Capitale sottoscritto Euro 2.580.000,00 i.v.

Reg. Imprese / Commerc. Numero di iscrizione 00285550372 Bologna

Codice Fiscale n.00285550372 - Partita IVA / Partita IVA 00497811208

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di CLAUGER · S.A.S.

Sito Internet : [www.clauger.it](http://www.clauger.it)

<b>Versione 1.0 10012022</b>	
<b>Preparato da</b>	Ufficio Legale Clauger-Technofrigo S.p.A.
<b>In collaborazione con</b>	Direzione Risorse Umane Clauger-Technofrigo S.p.A.
<b>Convalidato da</b>	Ufficio Legale del Gruppo Clauger
<b>Comunicato da</b>	Direzione Risorse Umane Clauger-Technofrigo S.p.A.
<b>Versione 2.0 10082022</b>	
<b>Preparato da</b>	Ufficio Legale Clauger-Technofrigo S.r.l.
<b>In collaborazione con</b>	Direzione Risorse Umane Clauger-Technofrigo S.r.l.
<b>Convalidato da</b>	Ufficio Legale del Gruppo Clauger
<b>Comunicato da</b>	Direzione Risorse Umane Clauger-Technofrigo S.r.l.
<b>Modifiche</b>	Cambiamento ragione sociale
<b>Versione 3.0 04122023</b>	
<b>Preparato da</b>	Ufficio Legale Clauger-Technofrigo S.r.l.
<b>In collaborazione con</b>	Direzione Risorse Umane Clauger-Technofrigo S.r.l.
<b>Convalidato da</b>	Ufficio Legale del Gruppo Clauger
<b>Comunicato da</b>	Direzione Risorse Umane Clauger-Technofrigo S.r.l.
<b>Modifiche</b>	Inserimento procedura Whistleblowing